

**KLAUZULA INFORMACYJNA  
dla pracowników Stargardzkiego TBS Sp. z o.o.**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), dalej RODO informuję, iż:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Stargardzkie TBS Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Andrzeja Struga 29, 73-110 Stargard.
- 2) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - [iod@tbs.stargard.pl](mailto:iod@tbs.stargard.pl)
- 3) celem przetwarzania jest zatrudnianie, pomoc socjalna, zapewnienie komercyjnych świadczeń socjalnych oraz bezpieczeństwo i organizacja pracy
  - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. oraz
  - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a, jako zgody na publikację wizerunku, na przekazanie danych innym podmiotom
  - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. f, jako niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora (monitoring systemów informatycznych, wewnętrzna identyfikacja wizualna pracowników, stosowanie systemu kontroli dostępu)
- 4) odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą:
  - Medycyna pracy
  - Komercyjna opieka medyczna
  - Pakiet socjalny (np. programy emerytalne, ubezpieczenia grupowe, karty sportowe dla pracowników, itp.)
  - Biura podróży i hotele (na potrzeby podróży służbowych i wyjazdów integracyjnych)
  - Zewnętrzne usługi ochrony mienia
- 5) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres trwania stosunku pracy oraz w obowiązkowym okresie przechowywania dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy i akt osobowych, ustalonym zgodnie z odrębnymi przepisami, na podstawie Kodeksu Pracy a w pozostałych przypadkach do ustania przyczyn biznesowych oraz do momentu odwołania zgody
- 6) posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie
- 7) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO
- 8) podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym: ich nieprzekazanie spowoduje niemożność realizacji zawartej umowy o pracę i związanych z nią obowiązków podatkowo – składkowych w pozostałym zakresie jest dobrowolne.